

(C)



The Gujarat Government Gazette

[PUBLISHED BY AUTHORITY]

Vol. LXIII]

THURSDAY, DECEMBER 1, 2022 / AGRAHAYANA 10, 1944

[No. 48

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

PART I—L

અંક - ૪૮

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be *read* to have been published in Issue No. 48, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 1st December, 2022 and for Pages VAD—1767 to VAD—1811 (in 1 set) *read* Page Nos. 1950 to 1994.

વિશ્લેષણ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાઠેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧લી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૨ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૪૮માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, અને પાના વીએડી-૧૭૬૭ થી વીએડી-૧૮૧૧ (૧ બંચમાં)ને પાન નંબર-૧૮૫૦ થી ૧૯૯૪ વાંચવા.

Vadodara, 1st December, 2022.

S. S. GHOSH,

I/C MANAGER,

GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,

VADODARA.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મશઆ/બ/આઈડીઆર/૪૫૦૦/૨૦૨૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્હિંદ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેધા ઓટો મોબાઇલ્સ પ્રા.વિ. જુના ને. હા. નં.૮, સ્ટેશન રેડ, તાલુકા સેવા સદનની સામે, અંકલેશ્વર જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મોહંમદઆરીફ ગુલામહુસેન શેખ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા કમાંક : કેએચ/ઉહ૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૫ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્રેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મોહંમદઆરીફ ગુલામહુસેન શેખ ને તેમની મુજ જગ્યાએ પેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૨.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મશઆ/બ/આઈડીઆર/૪૫૦૫/૨૦૨૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્હિંદ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર હોટલ રીજન્ટા સેન્ટ્રલ એબીસી સર્કલ, હરીમંગલા, હરી મંગલા ભોગાવ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશોકભાઈ નગીનભાઈ મિસ્ટ્રી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા કમાંક : કેએચ/ઉહ૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૫ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્રેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશોકભાઈ નગીનભાઈ મિસ્ટ્રી ને તેમની મુજ જગ્યાએ પેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૨.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.ક.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/એજે/૭૩/૨૦૨૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજ્મેન્ટ રીરેક્ટરશ્રી, મહેસાણા જલ્લા દૂધ ઉત્પાદક સહકારી સંઘ લી, દુધસાગર તેરી હાઈએ રોડ, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌધરી મહેશકુમાર પ્રભુદાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૭૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા કમાંક : કેએચ/એસ.એચ./૧૬૭/આઈ.ડી.ઓ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-૩ થી અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ ૧ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતાં અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાયકેન્ટ્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂ એ હું, શ્રીમતી કે. વી. બેંકર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા આથી લેબર કોર્ટ- મહેસાણાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

શ્રી ચૌધરી મહેશકુમાર પ્રભુદાસ ને પેટા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૨.

કે. વી. બેંકર,
સમાધાન અધિકારી અને
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક : કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી/૧૪૫૬૭/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૩૦૩/૨૦૨૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- કમિશનરશ્રી, મહાનગરપાલિકા જુનાગઢ, થ્રુ. કમિશનર શ્રી, મહાનગરપાલિકા, જુનાગઢ. “સ્વામિ વિવેકનંદભવન” આજાદ ચોક, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૭૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ ના જાહેરનામા કમાંક : કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં ૮,૧૦,૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧૩થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કમિશનરશ્રી, મહાનગરપાલિકા જુનાગઢ માં સેનિટેશન શાખામાં ફરજ બજાવતા શ્રી જ્યેન્દ્ર પ્રેમજીભાઈ વાધેલા સફાઈ કામદારને તેમની દાખલ તા. ૦૧-૧૦-૨૦૦૨ થી ૨૪૦ દિવસ થયે કાયમી કરવા તેમજ તમામ લાભો જેમાં કાયમીનો પગાર ગ્રેડ, મોઘવારી, હક્ક રજા, મેટ્રિક્લ રજા, બોનસ, પ્રો. ફંડ તથા કાયમી સફાઈ કામદારને મળતા કાયમીનું (રેગ્યુલર) પગાર ધોરણના લાભો નોકરી પરતવેના તમામ લાભો કામદારને ૨૪૦ દિવસ થયા ત્યારથી મળવા પાત્ર થતાં હોય ત્યારથી તે પગાર ધોરણ આપી આજ-દિન સુધીના પગાર તફાવતની થતી રકમ કામદારને તમામ રકમ અને નોકરી પરતવેના અન્ય તમામ લાભો ૧૮% લેખેના વ્યાજ સાથે માલિક કામદારને એરિયર્સ સાથે ચૂકવી આપે વિકલ્પે સમાન કામ સમાન વેતન ચૂકવી આપવા કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૨.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક : કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી/૧૪૫૬૮/૫/૨/આઈડીઆર/એઝ/૩૦૪/૨૦૨૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- ચીફ ઓફિસરશ્રી, નગરપાલિકા વંથલી, મું. તા. વંથલી, જી. જુનાગઢ, અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ ના જાહેરનામા કમાંક : કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં ૮,૧૦,૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લાખી મોકલું છુ.

અનુસૂચિ

ચીફ ઓફિસરશ્રી, નગરપાલિકા વંથલીમાં સેનિટેશન શાખામાં ફરજ બજાવતા શ્રી અમૃતભેન તુલસીભાઈ જેઠવા સફાઈ કામદારને તેમની દાખલ તા. ૦૧-૦૮-૨૦૦૮ થી ૨૪૦ દિવસ થયે કાયમી કરવા તેમજ તમામ લાભો જેમાં કાયમીનો પગાર ગ્રેડ, મોઘવારી, હક્ક રજા, મેટ્રિક્લ રજા, બોનસ, પ્રો. ફંડ તથા કાયમી સફાઈ કામદારને મળતા કાયમીનું (રેગ્યુલર) પગાર ધોરણના લાભો નોકરી પરતવેના તમામ લાભો કામદારને ૨૪૦ દિવસ થયા ત્યારથી મળવા પાત્ર થતાં હોય ત્યારથી તે પગાર ધોરણ આપી આજ-દિન સુધીના પગાર તફાવતની થતી રકમ કામદારને તમામ રકમ અને નોકરી પરતવેના અન્ય તમામ લાભો ૧૮% લેખેના વ્યાજ સાથે માલિક કામદારને એરિયર્સ સાથે ચૂકવી આપે વિકલ્પે સમાન કામ સમાન વેતન ચૂકવી આપવા કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૨.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી/૧૪૫૬૮/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૩૦૫/૨૦૨૨.-નીએ સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) મુખ્ય વન સંરક્ષકશ્રી, મુખ્ય વન સંરક્ષકશ્રીની કચેરી, વન્ય પ્રાણી વર્તુળ, ડે. સરદાર બાગ, મું. જુનાગઢ (૨) નિયામકશ્રી, સક્કરબાગ પ્રાણી સંગ્રહાલય, મજેવડી દરવાજ બહાર જુનાગઢ, અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/૮(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નં ૮,૧૦,૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છુ.

અનુસુચિ

નિયામકશ્રી, સક્કરબાગ પ્રાણી સંગ્રહાલય જુનાગઢમાં ફરજ બજાવતા શ્રી હનીફ ઈસ્માઈલભાઈ સિડા તા. ૦૧-૧૧-૧૯૮૮ થી સંયાંગ ફરજ બજાવે છે. તેઓની મૂળ નિમણૂંક તા. ૦૧-૧૧-૧૯૮૮ ના થયેલ અને એવોઈ અને હાઈકોર્ટ ના હુકમ મુજબ આઈ.ડી. એકટની કલમ ૨૫ બી મુજબ દાખલ તારીખથી સંયાંગ ગણાયેલ હોય સબબ જે તા. ૧૭-૧૦-૧૯૮૮ અન્વયેના ફોરેસ્ટના પરિપત્ર તા. ૧૫-૦૮-૨૦૧૪ મુજબ ના લાભો દાખલ તા. ૦૧-૧૧-૧૯૮૮ થી દસ વર્ષ તા. ૦૧-૧૧-૨૦૦૩ થી મળવાપાત્ર છે તેમ દરાવવા. તે મુજબ તમામ આનુસંધિક લાભો પેન્શન સહિત મળવા પાત્ર હોય તે મળવા તા. ૨૮-૧૧-૨૦૧૪ નો હુકમ તે મુજબ મૌડીફાઈ થવા અને તે મુજબ ઉપરોક્ત કામદારને તમામ નાણાંકીય લાભ પુરા એરિયસ સાથે ચૂકવી આપવા કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૨.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી/૧૪૫૭૦/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૩૦૮/૨૦૨૨.-નીએ સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., લાટી રોડ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/૮(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નં ૮,૧૦,૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય વાહન વ્યવહાર નિગમ અમરેલી વિભાગ ખાતે કંડકટર બે.નં.૮૮૮ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી મુનાવરભાન એ. પઠાણને રીફોલ્ટ કેસ નં. ૭૪/૦૭માં દ.ફ.નં.૧૬૬/૦૭ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો અઢી (૨-૧/૨) વર્ષ કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરવામાં આવેલ છે. પ્રથમ અપીલ નામંજુર કરવામા આવેલ છે અને બીજી અપીલમાં આગામી વાર્ષિક વધારો દોઢ (૧-૧/૨) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરવામાં આવેલ છે આમ મજજુર શ્રી મુનાવરભાન એ. પઠાણને રીફોલ્ટ કેસ નં. ૭૪/૦૭માં દ.ફ.નં.૪૧૬ તા.૦૭/૦૫/૨૦૧૧થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો દોઢ વર્ષ કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરવામાં આવેલ છે. તે ગેરકાયદેસર છે. જે સજા રદ કરવાની માંગણી છે. તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરિયસ સાથે તેના પર ૧૮ ટકા લેખે વાજ સાથે માલિક કામદારને ચૂકવી આપવું જોઈએ કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૨.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી/૧૯૪૭/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૩૧૧/૨૦૨૨.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- પ્લાન્ટ હેડશ્રી, ટી.વી.એસ લોજસ્ટિક સર્વિસિસ લિ., સાઈટ ઓફિસ: ફેર્ડ ઇન્ડીયા પ્રાઇવેટ લિમિટેડ, રેવન્યુ સર્વે નંબર-૦૬, ગામ- નોર્થ કોટરપુરા, સાણંદ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૭૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સતતાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં ૮,૧૦,૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સતતાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છુ.

અનુસૂચિ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા કુલ ૭૮ કાયમી કામદારોને કાયમીના લાભો આપેલ ના હોય તેમજ આ કામદારોનું આર્થિક શોષણ થતું હોય આ સંબંધિત કામદારોએ આવતા પગાર અને અન્ય લાભો, સગવડતાઓ, સુવીધાઓ પુરી પાડવી કે કેમ?

(૨) સંસ્થાના કહેવાથી અને સુચનાથી સંસ્થાના અધિકારીઓએ કામદારો પાસેથી તા.૧૨-૦૪-૨૦૨૨ના રોજ યુનિયનમાંથી રાજ્ઞાનામું માંગવું તથા ચાલતી માંગણીઓ કેસ પાછો જેંચવા તથા બાંહેદારી પત્રક પર સહી કરવા દબાણ કરેલ જે સંસ્થાનું કૃત્ય ગુનારોપણ, અધોગતિ અને જે સંગઠન બનાવાના અધિકાર ને ઉલ્લંઘન કરતો હોવાથી, એને કામ પર લાગવા પૂર્વવતી શરતો રીતે માગેલ છે જેને વશ ન થતાં તા.૧૩-૦૪-૨૦૨૨ ના પ્રથમ પાણીથી ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી રીતે કામદારોને નોકરી પર જતા અટકાવી તેઓને કામ કરવા જતા રોકેલા છે અને તેમ કરી સંસ્થાએ ગેરકાયદેસર રીતે તાળાબંધી કરેલ છે. જે સંસ્થાનું કૃત્ય ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી અને અન્યાથી હોય આ તમામ કામદારોને તાત્કાલિક અસરથી લોકઆઉટ ઉઠાવી લેવું તથા તમામ કામદારોને મુણા જગ્યા પર કામ સૌંપવું કે કેમ ?

કન્સી. કેસ નં. ૭૩/૨૦૨૨

વિવાદથી અસરકર્તા શ્રમિકોનું પરિશિષ્ટ

1	SUBHAM MODI	43	DAXESH PATEL
2	MANOJ PARMAR	44	PRADIP PARMAR
3	DILIP SOSA	45	PATHAN RAFIK
4	BALUVA ARVIND	46	SHRAVAN SOLANKI
5	RAKESH SINGHAL	47	NARENDRA CHARAN
6	SANDIP RATHOD	48	PRAVIN VELARI
7	MAHENDRA VAGHELA	49	LALAJI MAKWANA
8	KAMALDEEP SOLANKI	50	NAVIN PATEL
9	SURESH VAGHADIYA	51	VISHAL SOLANKI
10	NAROTTAM KOLI PATEL	52	JIGNESH PARMAR
11	KALPESH KANEJIYA	53	SUNIL DABHI
12	NARESH PARMAR	54	ARVIND DABHI
13	DASHRATH SOLANKI	55	RAJUBHAI THAKOR
14	KIRIT UPADLA	56	DIPAK VALAND
15	MOHSIN PATHAN	57	UMESH VANIYA
16	MAHENDRA CHAUHAN	58	DEVAJI DETROJA
17	PARMAR RAKESH C.	59	JAYESH KO PATEL
18	CHAVDA MAHENDRAKUMAR	60	LALIT MAKWANA
19	THULETIYA DASHRATH	61	HITESH SUTHAR
20	PRAJAPATI MANOJ	62	SUBHASH PANDYA
21	HARESH VAGHELA	63	EMTIYAJ KHAN PATHAN
22	BALDEV VAGHELA	64	KALPESH MITHAPRA
23	LAXAMAN VATIYA	65	KAUSHIK BAIRIYA
24	BASHARATHKHAN PATHAN	66	BHAVESH JESADIYA
25	PARMAR TULSHI	67	VIPUL MAKWANA
26	M.D.KALIMUDIN	68	SANJAY AMOBODIYA
27	SOLANKI SURESH	69	ANANDRAM SADHU
28	PARMAR RAKESH	70	MUKESH PARMAR
29	RANJITSINH THAKOR	71	NARSHINH DANTANI
30	JITENDRA SOLANKI	72	JITENDRA MAKWANA
31	VIHABHAI JAGMALBHAI	73	PARSOTTAM KO PATEL
32	AENUL SHAIKH	74	RAVI SADHU
33	RAKESH MAKWANA	75	DIPAK PATEL
34	ANAND TRIVEDI	76	NIKUL PRAJAPATI
35	BHARAT SENVA	77	LALABHAI MAKWANA
36	MAHENDRA PATEL	78	KARAN PATEL
37	HAZARATKHAN PATHAN		
38	MANOJ BELDAR		
39	JAYENDRA GOHEL		
40	VISHVARAJ CHUDASAMA		
41	BHARAT MAKWANA		
42	GOPAL UGHREJA		

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૨.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

કુંકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી/૧૪૫૭૨/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૩૧૬/૨૦૨૨.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, કુસ્ટર્સ કેલીકો મશીનરી પ્રા. લી., બામનગામ, ને.હા.નં.૪૮, કરજણ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.એ.એ.ર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/૮(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નં ૮,૧૦,૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લાખી મોકલું છુ.

અનુસુચિ

પરિશિષ્ટ-અ અને પરિશિષ્ટ-બ મુજબ

કન્સી.કેસ નં. ૧૨/૨૦૨૨

માંગણીઓ અંગેનું પરિશિષ્ટ-અ

(૧) પગાર વધારો :-

હાલમાં કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારો વર્ષોથી વફાદારી પુર્વક કંપનીમાં કામ કરતા આવેલ છે. આ કામદારો વર્ષોથી વફાદારી પુર્વક કંપનીમાં કામ કરતા આવેલ છે. આ કામદારોને પ્રવર્તમાન પગાર હાલની મોધવારી પ્રમાણમાં ધણો ઓછો છે. કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને હાલમાં જે બેઝીક પગાર આપવામાં આવે છે તેને હાલમાં જે બેઝીક પગાર આપવામાં આવે છે તેને નીચે દર્શાવેલ વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ?

તારીખ:

રૂ.પૈસા

૧/૧/૨૦૨૨ થી ૩૧/૧૨/૨૦૨૨ રૂ. ૫૦૦૦/-

૧/૧/૨૦૨૩ થી ૩૧/૧૨/૨૦૨૩ રૂ. ૫૦૦૦/-

૧/૧/૨૦૨૪ થી ૩૧/૧૨/૨૦૨૪ રૂ. ૫૦૦૦/-

(૨) ઇન્ક્ઝીમેન્ટ (ઇજાફો):-

હાલમાં કંપનીમાં કોઈ ઇન્ક્ઝીમેન્ટ આપવાની પ્રથા નથી અને કામદારોને વાર્ષિક ઇજાફો આપવામાં આવતો નથી. કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને પ્રોપર ગ્રેડેશનમાં મુક્તિને, કામદારથોને રૂ.૨૫૦/- નો બેઝીક પગારમાં વધારો કરી આપવાની માંગણી યોગ્ય અને વ્યાજબી હોઇ ગ્રાહ્ય રાખવા જોઈએ કે કેમ?

(૩) પ્રવાસ અને ફેમિલી ટ્રુર :

હાલમાં કંપની પ્રવાસ અને ફેમિલી ટ્રુર કરવામાં માટે ૬૩૦૦/- દર વર્ષના ફેબ્યુઆરી માસમાં ચુકવી આપે છે. પરંતુ હાલની મોધવારીમાં આ રકમ થી પુરી પડતી નથી. તેથી આ રકમ વધારીને રૂ.૧૧,૦૦૦/- કરી કામદારોને ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ?

(૪) પ્રોડક્શન ઇન્સેન્ટી:

હાલમાં કંપની જે પ્રોડક્શન ઇન્સેન્ટીવ આપે છે તે છેલ્લા ૭ વર્ષથી ચાલતું આવેલ છે. આ ઇન્સેન્ટીવમાં ધણા વર્ષોથી સુધારા થયેલ નથી તેથી નીચે દર્શાવેલ માંગણીઓ યોગ્ય અને વ્યાજબી હોઇ ગ્રાંચ રાખવી જોઈએ કે કેમ?

૫૦ કરોડ સુધી - (NIL)

૫૦ કરોડ થી ૬૫ કરોડ અને વધારે - 5000+300 EVERY CRORE

(૫) કન્વેન્સ એલાઉન્સ

કંપની જે કામદારો બસ સુવિધા ઉપયોગ કરતા નથી. તેઓને દર માસે રૂ.૪૦૦/- કન્વેન્સ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવે છે. આ ૨કમ હાલની મોધવારીમાં તદન ઓછું છે. આ ૨કમ વધારીને રૂ.૭૫૦/- કરી દેવું જોઈએ કે કેમ?

(૬) યુનિફોર્મ-

હાલમાં કંપની કાયમી કામદારોને યુનિફોર્મ ના રૂપે દર વર્ષે ૨-જોડી પેન્ટ અને શર્ટ, ૧- જોડી સેફટી શુઝ અને ૨- જોડી સોક્સ આપે છે. તદઉપરાંત ૧- રેઇનકોટ અને ૨- વુલન જેકેટ દર ત્રણ વર્ષે આપે છે. ૨-ટી શર્ટ દર વર્ષે એ પણ આપે છે. આ ડીમાન્ડમાં કામદારોની રજુઆત છે કે સેફટી શુઝ એલ્બન કુપર ના મળવા જોઈએ અને રેઇનકોટ ઇક્યેક કંપનીનું મળવું જોઈએ કે કેમ?

(૭) કેન્ટીન ફેસીલીટી :

હાલમાં કંપની કેન્ટીન ફેસીલીટી આપે છે. પરંતુ શિફ્ટમાં આવતા કામદાર ને ગરમ નાસ્તો મળતું નથી. કે કામદારોને સવારે ગરમ નાસ્તામાં બટાકા- પૌઢા કે સમોસા/કચોરી અથવા સેન્વીચ જેવું તાજ નાસ્તો આપવો જોઈએ કે કેમ? રાત પાળીના કામદારો માટે પણ આવી વ્યવસ્થા હોવી જોઈએ કે કેમ? કેન્ટીનમાં બનતું ખાદ્ય પદાર્થ ની કવોલીટી ખુબજ ખરાબ હોવાથી કામદારોની માંગણી છે કે જમવાનું ભોજનનો સુધારો હોવો જોઈએ કે કેમ?

(૮) સીલાઇ ભથ્થા:-

હાલમાં કંપની કામદારોને સીલાઇ ભથ્થો તરીકે રૂ. ૪૭૫/- આપે છે. જે હાલમાં ધણો ઓછો છે અને કામદારોને ખીસ્સામાંથી બાકી ૨કમ આપવી પડે છે. તેથી સીલાઇ ભથ્થો વધારીને રૂ.૭૫૦/- એક જોડી પ્રમાણે કંપનીએ ચુકવવા જોઈએ કે કેમ?

(૯) એજ્યુકેશન એલાઉન્સ અને વાર્ષિક શૈક્ષણિક સહાય:

હાલમાં કંપની એજ્યુકેશન એલાઉન્સ તરીકે મદદ કરતી નથી.કે કામદારોને રૂ.૫૦૦/- માસીક એલાઉન્સ તરીકે આપવું જોઈએની કંપની વાર્ષિક શૈક્ષણિક સહાય તરીકે રૂ.૨૦૦૦/- આપે છે. જે વધારો કરીને રૂ.૨૫૦૦/ થવી જોઈએ કે કેમ?

(૧૦) આઉટ સ્ટેશન ટુર એલાઉન્સ:

હાલમાં કંપની આઉટ સ્ટેશન ટુર એલાઉન્સ માં ધણો ભેદભાવ છે. કામદારોને ધણી ઓછી ૨કમ ચુકવવામાં આવે છે. જે તદન ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી છે. તેથી આ ૨કમ વધારીને રૂ.૬૦૦/- કરવી જોઈ એ કે કેમ?

(૧૧) પર્સનલ એક્સીડન્ટ/ મેડી ક્લેઇમ/ ઇન્સ્યુરેશન :

હાલમાં કંપની પર્સનલ એક્સીડન્ટ પોલીસી હેઠળ કામદારોને રૂ.૫,૦૦,૦૦૦/- નું સુરક્ષા વીમો આપેલ છે. જે ધર્ણો ઓછો હોય તેને સુધારીને રૂ.૭,૫૦,૦૦૦/- કરવો જોઈએ કે કેમ? આ પર્સનલ એક્સીડન્ટ વિમા પોલીસી અંતર્ગત કામદારોને ધરથી નીકળતા અને કંપની માં પહોંચવાના સફર અને કંપનીથી નીકળીને ધર સુધી પહોંચતા સફરની કવરેજ કંપની પોલીસીમાં કરવા વિનંતી છે. કામદારોની એક્સીડન્ટ થવાની શક્યતા વધારે છે કારણકે કંપની નેશનલ હાઇવે નજુક આવેલ છે. મોટા વાહનો ની અવર- જવર ખુબજ વધારે છે. તેથી પણ અકસ્માત થવાની શક્યતા વધી જાય છે. તેથી આ માંગણી યોગ્ય અને વ્યાજબી હોય ગ્રાહ રાખવા વિનંતી છે. કંપની મેડીક્લેઇમ પોલીસી રૂ.૧.૫ લાખની છે. જે હાલનાં મોધી સારવામાં ઓછી છે. તેથી કામદારોની માંગણી છે કે મેડી ક્લેઇમ પોલીસી વધારીને રૂ. ૩.૬લાખ ની હોવી જોઈએ કે કેમ? હાલમાં કંપની કામદારો ને જીવન વિમા પોલીસી ઉતારેલ નથી. તેથી કામદારોને રૂ.૫-લાખની જીવન વિમા પોલીસી હોવી જોઈએ કે કેમ?

(૧૨) લોન:-

કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોને આકસ્મીક કોઈ ખર્ચ તથા લઝ પ્રસંગ કે અન્ય કોઈપણ પ્રસંગના ખર્ચને પહોંચી વળવા માટે કંપની તરફથી લોન રૂ.૧,૦૦,૦૦૦/- સુધી સરળ હપ્તે અને વ્યાજ વગર (રહિત) લોનની વ્યવસ્થા કરી આપવી જોઈએ કે કેમ?

(૧૩) રજાઓ :

હાલમાં કંપની કામદારો ને ૨૨ -પી.એલ, ૫-સી.એલ, ૬- પેઇડ હોલી કે તથા શોર્ટ લીવ વાર્ષિક - ૧૨ આપે છે કામદારો ની એવી માંગણી છે કે પી. એલ.માં ૨૨ થી ૨૫, સીક લીવ માં ૫ થી ૭, સીએલમાં ૫ થી ૭ નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ? ની હાલમાં કંપની કામદારોને પી.એલ. વર્ષમાં પાંચ વારમાં પતાવી દેવાનું આદેશ કરેલ છે. જે ગેરવ્યાજબી અને ગેરકાયદેસર છે. તેથી કંપનીએ આવા આદેશને પાછુ એચી લેવા જોઈએ કે કેમ?

(૧૪) સુપર એન્યુએશન સ્કીમ:

હાલમાં કંપની કામદારોને આ સ્કીમ મુજબ માસિક રૂ.૧૫૦/- આપે છે. જે ને વધારો કરી કંપની કામદારોને રૂ.૩૦૦/- ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ?

(૧૫) મુત્યુ સહાય-

હાલમાં કંપની અને કામદારોની અગાઉ કરાર મુજબ ૬૨ કામદાર તરફથી રૂ.૧૦૦૦/- અને કંપની તરફે ૧,૦૦,૦૦૦/- આપવામાં આવતું હતું. કામદારોની એવી માંગણી છે કે આ રકમ વધારીને રૂ.૧,૫૦,૦૦૦/- થવી જોઈએ કે કેમ?

(૧૬) એપાઇન્ટમેન્ટ ઓન કમ્પેસેન્ટ ગ્રાઉન્ડ:

હાલમાં કંપનીમાં એવી કોઇ પ્રથા નથી. પરંતુ કોરોના કાલમાં ક્યારે મુત્યુ પામે એવું કોઇને ખબર નથી. અને ધરમાં કમાવાવાળા ને ધુમાવુ તે પરિવારને ખુબજ તકલીફમાં ધક્કેલે છે. કે કુટુંબના કોઈપણ સદસ્ય ને કમ્પેસેન્ટ ગ્રાઉન્ડમાં કંપની રાખવી જોઈએ કે કેમ?

(૧૭) એન્કેશન્મેન્ટ ઓફ પી.એલ. :

હાલમાં કંપનીમાં ૩૦- દિવસ સુધીની મર્યાદા બાંધેલ છે. જે અયોગ્ય છે. કામદારોની માંગણી છે કે બાકી નીકળતી રજાઓ તે જમા કરી ૬૦- દિવસ સુધી લીમીટ કરવી જોઈએ. જે કામદારો સુપર એન્યુશન ના સમયમાં એન્કેશ કરી શકે આ માંગણી યોગ્ય અને વ્યાજબી હોઇ ગ્રાહ રાખવી જોઈએ કે કેમ?

(૧૮) પેન્શન પોલીસી કામદાર :

હાલમાં કંપની ના કામદારો તે પીએફ, પેન્શન નો લાભ મળે છે. જે ખુબજ ઓછી રકમ છે. આથી કામદારોની માંગણી છે કે કંપની પેન્શન પોલીસી ચાલુ કરે જેમાં ૫૦૮૯ રકમ કામદારો ના પગાર થી કપાત થાય અને બાકી ૫૦૮૯ રકમ કંપની ચુકવે, આ માંગણી રીટાર્ડમેન્ટ ના સમય ધણી ફાયદામંદ રહેશે તેથી આ માંગણી યોગ્ય અને વ્યાજબી હોઇ ગ્રાહ્ય રાખવી જોઈએ કે કેમ?

(૧૯) લેન્ડ લાઇન ફોનની વ્યવસ્થા :

હાલમાં કંપનીના નિયમો પ્રમાણે કામદારો મોબાઇલ ફોન લાવાથી પ્રતિબંધિત છે. કામદારોના પરીવારમાં કોઈ પણ પ્રકારની અકસ્માત સર્જાં તો તે બાબતની જાણ કરવા માટે ધણી તકલીફ થાય છે. તેથી કામદારોની નમ્ર વિનંતી છે કે કંપની પ્રોડક્શન પ્લાન્ટમાં એક લેન્ડ લાઇન ફોનની વ્યવસ્થા કરી આપે જે માંગણી યોગ્ય અને વ્યાજબી હોઇ ગ્રાહ્ય રાખવી જોઈએ કે કેમ?

(૨૦) ટ્રેડ યુનિયન સમીતી સુવિધા :

હાલમાં કંપની કાયમી કામદારો ના આગેવાનો / હોદેદારો ને સરકારી કચેરી કે યુનિયન ઓફિસમાં આવવા જવા માટે ૦૫- કામદાર આગેવાનો ને મહીનામાં એક વખત ચલુ ફરજે ભરપગારી રજા આપે છે. તથા ભાડા ખર્ચ પેટે રૂ. ૨૦૦/- લેખે ચુકવણી કરએ છે, હાલની મોધવારી જોતા આ રકમ ધણી ઓછી હોય તે રકમ વધારીને રૂ.૩૦૦/- કરવી જોઈએની તેમજ વધારામાં કંપનીના એચ.આર.મેનેજર અને અન્ય ઓફિસર, કામદાર આગેવાન અને કાયમી કામદારોનું નડતર પ્રશ્નોના ઉકેલ માટે ૬૨ ૧૫-દિવસે એક દિવસે મીટિંગ રાખી, કંપની પ્રીમાઇસ માં સમય આપવો જોઈએ કે કેમ?

(૨૧) ગ્રેજ્યુઇટી /પી.એફ. :

હાલમાં કંપની મેનેજમેન્ટ દ્વારા ગ્રેજ્યુઇટી એક્ઝ્ટ મુજબ સુધારા વધારા આવે તો જે તે સમય નિયમ અનુસાર આ કાયદાઓનો લાભ કામદારોને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ? પી.એફ. કાયદામાં પણ જરૂરી ફેરફાર થાય તે પ્રમાણે કંપની ને તેવા લાલો કાયમી કામદારો ને ચુકવી આપવુ જોઈએ કે કેમ?

(૨૨) અમલ :

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓ અમલ તા.૧/૧/૨૦૨૨ થી થબી જોઈએ કારણ કે કંપની ખુબજ પ્રોફીટ કરતી આવેલ છે અને અગાઉના કરારમાં કામદારોને કોરેના ના કારણે ધણી માંગણીઓમાં બાંધ છોડ કરવી પડી છે. આ માંગણીઓ નો પીરીયડ ૩- વર્ષ માટે રહેશે. જેનો સમય વર્ષ ૧/૧/૨૦૨૨ થી ૩૧/૧૨/૨૦૨૪ સુધીનું રહેવુ જોઈએ કે કેમ?

કન્સી.કેસ નં. ૧૨/૨૦૨૨

વિવાદથી અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ-૫

<u>Sr. no.</u>	<u>Emp. no.</u>	<u>Employee name</u>
1	116	Sunil Daga Aher
2	117	Firoz Ahemadkhan Pathan
3	121	Anil Krushnarao Gaikwad
4	124	Sankar Sakharam Pagar
5	129	Bhaidas Narayan Patil
6	130	Nilesh Dhayabhai Patel
7	131	Mahendra Mithabhai Vasava
8	133	Sunil Santoshabhai Patil
9	146	Dharamendra Rameshkumar Shukla
10	147	Balavant Bhaidas Sonavane
11	151	Nixil Narendrabhai Kharava
12	156	Ishwar Nanubhai Parmar
13	161	Dharamendra Govindbhai Machhi
14	163	Aravind Bakorbhai Patel
15	178	Mahesh Naresh Suppa
16	188	Thakor Parsotambhai Harijan
17	189	Bharat Fulabhai Paramar
18	190	Dasharathbhai Chhitabhai Rathodiya
19	214	Pravin Parsotambhai Rohit
20	215	Dhanji Chhaganbhai Parmar
21	222	Santosh Santaram Kadam
22	236	Suresh Sakharam Shirke
23	246	Manahar Shamalbhai Makwana
24	247	Alpesh Ambalal Shukla
25	288	Dinesh Jashbhai Patanwadia
26	289	Rajput Rajendra Sinh
27	386	Parmar Harisinh khumansinh
28	389	Rajendrasinh Bapusinh Rathod

29	395	Dharmendra Kanaksinh Gohil
30	407	Anwar Habebkhan Pathan
31	481	Aliahemad Rafikahemad Malek
32	482	Kishor Janardan Firke
33	483	Amit Ramesh Patel
34	484	Ganesh Vasant bachhav
35	485	Nareshgiri Ramangiri Goswami
36	486	Mitulkumar Rajendrabhai Patel
37	488	Jayeshkumar Ramanbhai Machhi
38	489	Rajan prabhunath Tiwari
39	490	Krunal Chandrakant Dave
40	491	Krunal Dattatreya Gaikwad
41	492	Harikant Tribhovan Parmar
42	493	Rajanikant Devandra Dubey
43	494	Vijay Bhailalbhai Makwana
44	495	Pashabhai Karshanbhai Vankar
45	496	Mohanbhai Ambalal Patanwadia
46	497	Jashu Fogatbhai Rohit
47	499	Shilesh Manubhai Parmar
48	500	Gajendrasinh Kesarisinh Rathod
49	501	Hitesh Naranbhai Patanwadia
50	502	Panchal Krunal Girishbhai
51	503	Patanwadia Jalpesh
52	504	Ranmalsinh Pravinsinh Padhiyar
53	506	Viredrasinh Natvarsinh Parmar
54	507	Dharmendra Madhavsinh Chauhan
55	508	Mayursinh Bhupatsinh Chauhan
56	509	Ketan Mahendrabhai Mistry
57	534	Dineshbhai Vitthalbhai Suthar

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૨.

(સહી) અવાર્ય,
શ્રી આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./આઈડીસી./વલ/૦૭/આઈડી.આર./એ.જે./નાશ્રા/સુ/૮૦૮૮/૨૦૨૨.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્હિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) યોગ્ય સત્તાધિકારી અને મુખ્ય પરિવહન અધિકારીશ્રી, ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ, અમદાવાદ (૨) વલસાડ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં કમાંક: કે.એચ.આર.-૨૬૧-આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૭૨(બી)-(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-૪ અને ૫ હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસુચિ-ઉની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ- ૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપણ્ય, સુરતને સદરહુ તકરારનો નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું હું.

અનુસૂચિ

ક્રમ	માંગણી
૧.	એસ. ટી. કોર્પોરેશન વલસાડ વિભાગનાં બીલીમોરા ટેપોમાં પ્રાયવર તરીકે બેજ નં. ૨૭ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી જે. શ્રી. પટેલને તા.૦૮/૦૩/૨૦૨૨ના રોજ બનેલ બનાવ અમદાવાદ તા.૦૪/૦૫/૨૦૨૨ના રોજ નં. ગુરામા/વહીવટ/મોસેલ/ગ-૩/૮૮૬૮ ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ, મધ્યસ્થ કચેરી દ્વારા તેઓને બીલીમોરા ટેપો ખાતેની ફરજો દરમાન સોંપાયેલ ફરજમાં અપ્રમાણિકતા દાખલી, સંસ્થાના નિતી નિયમોને ભંગ કરી, સંસ્થાના રેકર્ડ સાથે ચેડા કરી, નિગમને પ્રાપ્ત થનાર કાયદેસરના મુસાફર પાસના ભાડારૂપી થતી નાણાંકીય આવક ઉચ્ચપાત કરી, અતિગંભીર પ્રકારની નાણાંકીય અનિયમિતતા/ગેરરીતી આચરી, ફરજ પ્રત્યે બેદરકારી/નિષ્કાળ દાખલી નિગમને આર્થિક નુકશાન પહોંચાડવા બાબતેના ગંભીર ગુન્હામાં સંડોવાયેલ તેઓની વિરુધ્ધના ઉક્ત કેસની ખાતાકીય કાર્યવાહી હાથ ધરવામાં આવેલ તહોમત પત્ર નં.૧૨૬/૨૦૨૨ જેને દફ્ફતરે કરવા માંગણી છે. આમ મજફુરને શિક્ષાત્મક હુકમ તે ગેરકાયદેસનો બદહેતુસરનો અને કમાંક બહારનો છે. તેમ તે તહોમતપત્ર રદ કરાવી તેને રદબાતલ કરવો જોઈએ કે કેમ ? ઉપરોક્ત માંગણી રેફરન્સ કરવાનું અત્રેથી ભલામણ છે.

સુરત, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૨.

એમ. સી. કારીઆ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક કેઅચ.આર/એસ.એચ.એમ.સી/આઈડીસી/વલ/૦૮/આઈડીઆર/એ.જે/નામક/સુ/૮૦૮૮/૨૦૨૨.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિ નિર્હિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં કમાંક કેઅચ.આર/૨૬૧-આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૭૨(બી)-(૨)-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તेथी હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ (બી) મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહું તકરારનો નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસુચિ

ક્રમ	માંગણી
૧.	<p>એસ. ટી. કોર્પોરેશનનાં વલસાડ વિભાગનાં નારગોલ તેપોના કંડકટર બેજ નં.૫૦૨૮ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી રમણભાઈ ચમારભાઈ ભરવાડને તારીખ:૨૮/૦૨/૧૯૪૮ના રોજ તેઓને આપેલ-શ્રી હુ-૨૦૩/૮૨, તા.૩૦/૦૮/૧૯૪૮ હુકમ નં.૬૧/૮૪ થી કરવામાં આવેલ ૨ માસની બિન કાયમી રાખી-૫-અના મંજુર અસરથી એગ્રીમેન્ટ બંધ કરવાનો સંજાનો હુકમ કરેલ. જેની સામેની કરવામાં આવેલ કોઈ પ્રત્યુત્તર (સજી માફ) ન કરેલ. આમ મજફુર શિક્ષાત્મક હુકમ તે ગેરકાયદેસરનો બદલેતુસરનો અને ક્રમાંક બહારનો છે. તેમ રદ ઠરાવી તેને રદ બાતલ કરી એના આધારે મળવાપાત્ર તફાવતની રકમ કોર્પોરેશન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?</p> <p>ઉપરોક્ત માંગણીઓ રેફરન્સ કરવાનું અત્રેથી ભલામણ છે.</p>

સુરત, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૨.

એમ.સી.કારીઆ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેઅચેચાર/એસએચેમસી/આઈડીસી/વલ/૧૦/આઈડીઆર/એજે/નામક/સુ/૧૦૮૨/૨૦૨૨.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિ નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશી, વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૪૮ના જહેરનામાં ક્રમાંક કેઅચેચાર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)-(૨)-૪ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૬, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશીને સુપ્ત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ (બી) મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહું તકરારનો નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસુચિ

ક્રમ	માંગણી
૧.	<p>એસ. ટી. કોર્પોરેશનનાં વલસાડ વિભાગનાં નારગોલ તેપોના કંડકટર બેજ નં.૫૦૨૮ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી રમણભાઈ ચમારભાઈ ભરવાડને તારીખ:૨૮/૦૨/૧૯૪૮ના રોજ તેઓને આપેલ-શ્રી હુ-૨૦૩/૮૨, તા.૨૮/૧૨/૧૯૪૮ હુકમ નં.૬૫/૧૯૪૮ થી કરવામાં આવેલ વાયુ.૬(૬) માસ બિન કાયમી અસરથી બંધ કાયમી રાખી ૫-અના મંજુર અસરથી એગ્રીમેન્ટ બંધ કરવાનો સંજાનો હુકમ કરેલ. જેની સામેની કરવામાં આવેલ કોઈ પ્રત્યુત્તર (સજી માફ) ન કરેલ. આમ મજફુર શિક્ષાત્મક હુકમ તે ગેરકાયદેસરનો બદલેતુસરનો અને ક્રમાંક બહારનો છે. તેમ રદ ઠરાવી તેને રદ બાતલ કરી તેના આધારે મળવાપાત્ર તફાવતની રકમ કોર્પોરેશન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?</p> <p>ઉપરોક્ત માંગણીઓ રેફરન્સ કરવાનું અત્રેથી ભલામણ છે.</p>

સુરત, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૨.

એમ.સી.કારીઆ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીસી/વલ/૧/આઈડીઆર/એજે/નામક/સુ/૮૧૦૩/૨૦૨૨.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિ નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશી, વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં કમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)-(૨)-૫ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૬, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ (બી) મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસુચિ

ક્રમ	માંગણી
૧.	<p>એસ. ટી. કોર્પોરેશનનાં વલસાડ વિભાગનાં નારગોલ તેપોના કંડકટર બેજ નં.૫૦૨૮ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી રમણભાઈ ચમારભાઈ ભરવાડને તારીખ:૨૮/૦૨/૧૯૮૨ના રોજ તેઓને આપેલ-શ્રી હુ-૨૦૩/૮૨, તા.૦૬/૧૦/૧૯૮૪ હુકમ નં.૪૮/૮૫ થી કરવામાં આવેલ વાય.ઈ(૬) માસ બિન કાયમી અસરથી બંધ કાયમી રાખી ૫-અના મંજુર અસરથી એગ્રીમેન્ટ બંધ કરવાનો સજ્જાનો હુકમ કરેલ. જેની સામેની કરવામાં આવેલ કોઈ પ્રત્યુત્તર (સજ માફ) ન કરેલ. આમ મજફુર શિક્ષાત્મક હુકમ તે ગેરકાયદેસરનો બદહેતુસરનો અને કમાંક બહારનો છે. તેમ રદ ઢરાવી તેને રદ બાતલ કરી તેના આધારે મળવાપાત્ર તફાવતની રકમ કોર્પોરેશન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?</p> <p>ઉપરોક્ત માંગણીઓ રેફરન્સ કરવાનું અત્રેથી ભલામજા છે.</p>

સુરત, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૨.

અમ.સી.કરીઆ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીસી/વલ/૧૨/આઈડીઆર/એજે/નામક/સુ/૮૦૮૦/૨૦૨૨.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિ નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશી, વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં કમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)-(૨)-૫ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૬, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ (બી) મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ક્રમ	માંગણી
૧.	<p>એસ. ટી. કોર્પોરેશનનાં વલસાડ વિભાગનાં નારગોલ ઉપોના કંડકટર બેજ નં.૫૦૨૮ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી રમણભાઈ ચમારભાઈ ભરવાડને તારીખ:૨૮/૦૨/૧૯૮૮ના રોજ તેઓને આપેલ-શ્રી હુ-૨૦૩/૮૨, તા.૩૦/૧૨/૧૯૮૮પ હુકમ નં.૫૫૭/૧૯૮૮પ થી કરવામાં આવેલ વાય.ઈ(૧) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કાયમી રાખી પ-અના મંજુર અસરથી એગ્રીમેન્ટ કરવાનો સજાનો હુકમ કરેલ. જેની સામેની કરવામાં આવેલ કોઈ પ્રત્યુત્તર (સજા માફ) ન કરેલ. આમ મજફુર શિક્ષાત્મક હુકમ તે ગેરકાયદેસરનો બદહેતુસરનો અને કમાંક બહારનો છે. તેમ રદ ઠરાવી તેને રદ બાતલ કરી તેના આધારે મળવાપાત્ર તફાવતની રકમ કોર્પોરેશન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?</p> <p>ઉપરોક્ત માંગણીઓ રેફરન્સ કરવાનું અત્રેથી ભલામણ છે.</p>

સુરત, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૨.

એમ.સી.કારીઆ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક કેઅચઆર/એસએચએમસી/આઈડીસી/વલ/૧૩/આઈડીઆર/એઝે/નામક/સુ/૮૦૭૭/૨૦૨૨.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશી, વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૭૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારક્ષીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામાં કમાંક કેઅચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)-(૨)-૪ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ (બી) મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપણ્ય, સુરતને સદરહૂ તકરારનો નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ક્રમ	માંગણી
૧.	<p>એસ. ટી. કોર્પોરેશનનાં વલસાડ વિભાગનાં નારગોલ ઉપોના કંડકટર બેજ નં.૫૦૨૮ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી રમણભાઈ ચમારભાઈ ભરવાડને તારીખ:૨૮/૦૨/૧૯૮૮ના રોજ તેઓને આપેલ-શ્રી હુ-૨૦૩/૮૨, તા.૨૮/૦૨/૧૯૮૮ થી કરવામાં આવેલ છ માસની બિન અસરથી બંધ કાયમી પ-અના મંજુર અસરથી એગ્રીમેન્ટ બંધ કરવાનો સજાનો હુકમ કરેલ. જેની સામેની કરવામાં આવેલ કોઈ પ્રત્યુત્તર (સજા માફ) ન કરેલ. આમ મજફુર શિક્ષાત્મક હુકમ તે ગેરકાયદેસરનો બદહેતુસરનો અને કમાંક બહારનો છે. તેમ રદ ઠરાવી તેને રદ બાતલ કરી તેના આધારે મળવાપાત્ર તફાવતની રકમ કોર્પોરેશન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?</p> <p>ઉપરોક્ત માંગણીઓ રેફરન્સ કરવાનું અત્રેથી ભલામણ છે.</p>

સુરત, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૨.

એમ.સી.કારીઆ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

કુકુ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૮૮૫/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૩૦/૨૦૨૨.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસુચી નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મેરીગોડ પેઇન્ટ્સ પ્રા.લી.,સી-૧૦,જીઆઈડીસી, મુ.વિ.યુ.નગર,આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની ૧૪માંની કલમ-૭૮ અન્વયે સરકારશીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં કમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચી-૨ની આઈટમ નં. ત અને અનુસુચી-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સત્યશ્રી, મજૂર અદાલત, આણંદ. ને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસુચી

માંગણી નં.૧ વય મર્યાદા અંગે: સંસ્થામા કામ કરતા શ્રમયોગીશી ગોપાલજીભાઈ જી. ચૌહાણની હાલની નિવૃત્તિ વય-મર્યાદા ૫૮ વર્ષની છે. જેમા વધારો કરી તેઓની વય-મર્યાદા હ૫ વર્ષની ગણવી અને તેઓને હ૫ વર્ષ નિવૃત્તિ કરવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૨ અમલ અંગે: ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૨.

એ.એન.ડેડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

કુકુ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૮૮૫/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૩૧/૨૦૨૨.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસુચી નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મેરીગોડ પેઇન્ટ્સ પ્રા.લી.,સી-૧૦,જીઆઈડીસી, મુ.વિ.યુ.નગર,આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની ૧૪માંની કલમ-૭૮ અન્વયે સરકારશીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં કમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચી-૨ની આઈટમ નં. ત અને અનુસુચી-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સત્યશ્રી, મજૂર અદાલત, આણંદ. ને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચી

માંગણી નં.૧ વય મર્યાદા અંગે: સંસ્થામા કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી સુરેશભાઈ એચ. સોલંકીની હાલની નિવૃત્તિ વય-મર્યાદા પટ વર્ષની છે. જેમા વધારો કરી તેઓની વય-મર્યાદા હપ વર્ષની ગણવી અને તેઓને હપ વર્ષ નિવૃત્તિ કરવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૨ અમલ અંગે: ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૨હી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૨.

એ.એન.ડેડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૮૭/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૩૨/૨૦૨૨.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચી નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મેરીગોડ પેઇન્ટ્સ પ્રા.લી., સી-૧૦, જીઆઈડીસી, મુ.વિ.યુ.નગર, આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની ૧૪માંની કલમ-૭૮ અન્વયે સરકારક્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં કમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચી-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચી-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સત્્યશ્રી, મજૂર અદાલત, આણંદ. ને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચી

માંગણી નં.૧ વય મર્યાદા અંગે: સંસ્થામા કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી જગદીશભાઈ કે મહીડાની હાલની નિવૃત્તિ વય-મર્યાદા પટ વર્ષની છે. જેમા વધારો કરી તેઓની વય-મર્યાદા હપ વર્ષની ગણવી અને તેઓને હપ વર્ષ નિવૃત્ત કરવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૨ અમલ અંગે: ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૨હી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૨.

એ.એન.ડેડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૮૮/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૩૩/૨૦૨૨.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચી નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મેરીગોડ પેઇન્ટ્સ પ્રા.લી., સી-૧૦, જીઆઈડીસી, મુ.વિ.યુ.નગર, આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની ૧૪માંની કલમ-૭૮ અન્વયે સરકારક્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં કમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની

પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચી-૨ની આઈટમ નં. ઉ અને અનુસૂચી-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, મજૂર અદાલત, આણંદ. ને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચી

માંગણી નં.૧ વય મર્યાદા અંગે: સંસ્થામા કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી વિનોદભાઈ જેણાભાઈ ભોઈની હાલની નિવૃત્તિ વય-મર્યાદા ૫૮ વર્ષની છે. જેમા વધારો કરી તેઓની વય-મર્યાદા હ૫ વર્ષની ગણવી અને તેઓને હ૫ વર્ષ નિવૃત્ત કરવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૨ અમલ અંગે: ઉપરોક્ત માગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૨.

એ.એન.ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક કેએચઆર/એસએચએમ્સી/૬૬૮/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૩૪/૨૦૨૨.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચી નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મેરીગોલ્ડ પેઇન્ટ્સ પ્રા.લી., સી-૧૦, જીઆઈડીસી, મુ.વિ.યુ.નગર, આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની ૧૪માંની કલમ-૭૮ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં કમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચી-૨ની આઈટમ નં. ઉ અને અનુસૂચી-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, મજૂર અદાલત, આણંદ. ને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચી

માંગણી નં.૧ વય મર્યાદા અંગે: સંસ્થામા કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી સુરેશભાઈ જી.વાળંદી હાલની નિવૃત્તિ વય-મર્યાદા ૫૮ વર્ષની છે. જેમા વધારો કરી તેઓની વય-મર્યાદા હ૫ વર્ષની ગણવી અને તેઓને હ૫ વર્ષ નિવૃત્ત કરવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૨ અમલ અંગે: ઉપરોક્ત માગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૨.

એ.એન.ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

હુકમ

ઔદ્ઘોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૭૦૦/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૩૫/૨૦૨૨.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસુચી નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્ઘોગિક તકરાર સંસ્થા: મેરીગોડ પેઇન્ટ્સ પ્રા.લી.,સી-૧૦,જીઆઈડીસી, મુ.વિ.પુ.નગર,આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્ઘોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની ૧૪માંની કલમ-૭૮ અન્વયે સરકારશીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં કમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચી-૨ની આઈટમ નં. ઉ અને અનુસુચી-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્ઘોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્ઘોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, મજૂર અદાલત, આણંદ. ને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસુચી

માંગણી નં.૧ વય મર્યાદા અંગે: સંસ્થામા કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી સોમાભાઈ બી.સોલંકીની હાલની નિવૃત્તિ વય-મર્યાદા પટ વર્ષની છે. જેમા વધારો કરી તેઓની વય-મર્યાદા હ૫ વર્ષની ગણવી અને તેઓને હ૫ વર્ષ નિવૃત્તિ કરવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૨ અમલ અંગે: ઉપરોક્ત માગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૨.

એ.એન.ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્ઘોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૭૦૧/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૩૬/૨૦૨૨.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસુચી નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્ઘોગિક તકરાર સંસ્થા: મેરીગોડ પેઇન્ટ્સ પ્રા.લી.,સી-૧૦,જીઆઈડીસી, મુ.વિ.પુ.નગર,આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્ઘોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની ૧૪માંની કલમ-૭૮ અન્વયે સરકારશીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં કમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચી-૨ની આઈટમ નં. ઉ અને અનુસુચી-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્ઘોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્ઘોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, મજૂર અદાલત, આણંદ. ને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચી

માંગણી નં.૧ વય મર્યાદા અંગે: સંસ્થામા કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી કનુભાઈ યુ. પરમારની હાલની નિવૃત્તિ વય-મર્યાદા ૫૮ વર્ષની છે. જેમા વધારો કરી તેઓની વય-મર્યાદા હપ્પ વર્ષની ગણવી અને તેઓને હપ્પ વર્ષ નિવૃત્તિ કરવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૨ અમલ અંગે: ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૨હમી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૨.

એ.એન.ડેડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક:કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી/૭૦૨/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૩૭/૨૦૨૨.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- મેરીગોલ્ડ પેઇન્ટ્સ પ્રા.લી., સી-૧૦, જીઅઈડીસી, મુ.વિ.યુ.નગર, આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં કમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૬, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લાખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં.૧ વય મર્યાદા અંગે:- સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારશ્રી મનુભાઈ બી. સોલંકીની હાલની નિવૃત્તિ વય-મર્યાદા ૫૮ વર્ષની છે. જેમા વધારો કરી તેઓની વય-મર્યાદા હપ્પ વર્ષની ગણવી અને તેઓને હપ્પ વર્ષ નિવૃત્ત કરવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૨ અમલ અંગે:- ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૨હમી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૨.

એ. એન. ડેડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક:કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી/૭૦૩/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૩૮/૨૦૨૨.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- મેરીગોલ્ડ પેઇન્ટ્સ પ્રા.લી., સી-૧૦, જીઅઈડીસી, મુ.વિ.યુ.નગર, આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામાં કમાંક કેઅચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૬, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લાખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં.૧ વય મર્યાદા અંગે:- સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારશી ગણપતભાઈ એસ. સોલંકીની હાલની નિવૃત્તિ વય-મર્યાદા ૫૮ વર્ષની છે. જેમાં વધારી કરી તેઓની વય-મર્યાદા ૬૫ વર્ષની ગણવી અને તેઓને ૬૫ વર્ષ નિવૃત્ત કરવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૨અમલ અંગે:- ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૨.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક:કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી/૭૦૪/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૩૮/૨૦૨૨.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- મેરીગોલ્ડ પેઇન્ટ્સ પ્રા.લી., સી-૧૦, જીઆઈડીસી, મુ.વિ.યુ.નગર, આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામાં કમાંક કેઅચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૬, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લાખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં.૧ વય મર્યાદા અંગે:- સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારશી મફતભાઈ આર. સોલંકીની હાલની નિવૃત્તિ વય-મર્યાદા ૫૮ વર્ષની છે. જેમાં વધારી કરી તેઓની વય-મર્યાદા ૬૫ વર્ષની ગણવી અને તેઓને ૬૫ વર્ષ નિવૃત્ત કરવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૨અમલ અંગે:- ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૨.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક:ક.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી/૭૦૫/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૪૦/૨૦૨૨.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- મેરીગોલ્ડ પેઇન્ટ્સ પ્રા.લી., સી-૧૦, જીઆઈડીસી, મુ.વિ.યુ.નગર, આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં કમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લાખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં.૧ વય મર્યાદા અંગે:- સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારશ્રી સામંતભાઈ બી. સોલંકીની હાલની નિવૃત્તિ વય-મર્યાદા પટ વર્ષની છે. જેમાં વધારી કરી તેઓની વય-મર્યાદા હપ વર્ષની ગણવી અને તેઓને હપ વર્ષ નિવૃત્ત કરવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૨ અભિમલ અંગે:- ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અભિમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૨.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક:ક.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી/૭૦૬/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૪૧/૨૦૨૨.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- મેરીગોલ્ડ પેઇન્ટ્સ પ્રા.લી., સી-૧૦, જીઆઈડીસી, મુ.વિ.યુ.નગર, આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં કમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લાખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં.૧ વય મર્યાદા અંગે:- સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારશી મુનાફાઈ છે. શેખની હાલની નિવૃત્તિ વય-મર્યાદા ૫૮ વર્ષની છે. જેમાં વધારી કરી તેઓની વય-મર્યાદા હ૫ વર્ષની ગણવી અને તેઓને હ૫ વર્ષ નિવૃત્ત કરવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૨અમલ અંગે:- ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૨હ્મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૨.

એ. એન. ડેવીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક:કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી/૭૦૭/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૪૨/૨૦૨૨.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- મેરીગોડ પેઇન્ટ્સ પ્રા.લી., સી-૧૦, જાઈઠીસી, મુ.વિ.યુ.નગર, આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં કમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આધી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લાખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં.૧ વય મર્યાદા અંગે:- સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારશી હઠીલા રાજુભાઈ લાલજીભાઈની હાલની નિવૃત્તિ વય-મર્યાદા ૫૮ વર્ષની છે. જેમાં વધારી કરી તેઓની વય-મર્યાદા હ૫ વર્ષની ગણવી અને તેઓને હ૫ વર્ષ નિવૃત્ત કરવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૨અમલ અંગે:- ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૨હ્મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૨.

એ. એન. ડેવીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક:કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી/૭૦૮/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૪૩/૨૦૨૨.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- મેરીગોડ પેઇન્ટ્સ પ્રા.લી., સી-૧૦, જાઈઠીસી, મુ.વિ.યુ.નગર, આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં કમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લાખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં.૧ વય મર્યાદા અંગે:- સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારશ્રી રાજેશભાઈ બી. મોચીની હાલની નિવૃત્તિ વય-મર્યાદા પટ વર્ષની છે. જેમાં વધારી કરી તેઓની વય-મર્યાદા હપ્પ વર્ષની ગણવી અને તેઓને હપ્પ વર્ષ નિવૃત્ત કરવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૨ અભિનિયમ અંગે:- ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અભિનિયમ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૨.

અ. એન. ડેડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:ક.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી/૧૦૮/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૪૪/૨૦૨૨.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- મેરીગોલ્ડ પેઇન્ટ્સ પ્રા.લી., સી-૧૦, જ્ઞાઈડીસી, મુ.વિ.યુ.નગર, આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧ રની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લાખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં.૧ વય મર્યાદા અંગે:- સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારશ્રી અરવિંદભાઈ પી. મહીડાની હાલની નિવૃત્તિ વય-મર્યાદા પટ વર્ષની છે. જેમાં વધારી કરી તેઓની વય-મર્યાદા હપ્પ વર્ષની ગણવી અને તેઓને હપ્પ વર્ષ નિવૃત્ત કરવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૨ અભિનિયમ અંગે:- ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અભિનિયમ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૨.

અ. એન. ડેડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

હૃકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક:ક.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી/૭૧૦/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૪૫/૨૦૨૨.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળામેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- મેરીગોલ્ડ પેઇન્ટ્સ પ્રા.લી., સી-૧૦, જ્ઞાનીયિસી, મુ.વિ.યુ.નગર, આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં કમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લાખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં.૧ વય મર્યાદા અંગે:- સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારશ્રી વિજયભાઈ એમ. પરમારની હાલની નિવૃત્તિ વય-મર્યાદા ૫૮ વર્ષની છે. જેમાં વધારી કરી તેઓની વય-મર્યાદા હ૫ વર્ષની ગણવી અને તેઓને હ૫ વર્ષ નિવૃત્ત કરવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૨ અભિનિયમ અંગે:- ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અભિનિયમ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૨.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હૃકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક:ક.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી/૭૧૧/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૪૬/૨૦૨૨.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળામેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- મેરીગોલ્ડ પેઇન્ટ્સ પ્રા.લી., સી-૧૦, જ્ઞાનીયિસી, મુ.વિ.યુ.નગર, આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં કમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લાખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં.૧ વય મર્યાદા અંગે:- સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારશ્રી અકબરભાઈ પી. રાહોડની હાલની નિવૃત્તિ વય-મર્યાદા પટ વર્ષની છે. જેમાં વધારી કરી તેઓની વય-મર્યાદા હપ વર્ષની ગણવી અને તેઓને હપ વર્ષ નિવૃત્ત કરવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૨અમલ અંગે:- ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૨.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક:કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી/૭૧૨/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૪૭/૨૦૨૨.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- મેરીગોલ્ડ પેઇન્ટ્સ પ્રા.લી., સી-૧૦, જીઆઈડીસી, મુ.વિ.યુ.નગર, આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં કમાંક કેઅચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લાખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં.૧ વય મર્યાદા અંગે:- સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારશ્રી જયંતિભાઈ કે. ઠાકોરની હાલની નિવૃત્તિ વય-મર્યાદા પટ વર્ષની છે. જેમાં વધારી કરી તેઓની વય-મર્યાદા હપ વર્ષની ગણવી અને તેઓને હપ વર્ષ નિવૃત્ત કરવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૨અમલ અંગે:- ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૨.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

હૃકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક:કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી/૭૧૩/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૪૮/૨૦૨૨.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- મેરીગોલ્ડ પેઇન્ટ્સ પ્રા.લી., સી-૧૦, જીઅર્ડીસી, મુ.વિ.યુ.નગર, આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં કમાંક કેએચઆર/૨૫૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લાખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં.૧ વય મર્યાદા અંગે:- સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારશી રાયસીંગભાઈ સી.સોલંકીની હાલની નિવૃત્તિ વય-મર્યાદા ૫૮ વર્ષની છે.જેમાં વધારી કરી તેઓની વય-મર્યાદા હ૫ વર્ષની ગણવી અને તેઓને હ૫ વર્ષ નિવૃત કરવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૨ અમલ અંગે:- ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલિક કરવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૨.

અ. એન.ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હૃકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક:કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી/૭૧૪/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૪૯/૨૦૨૨.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- મેરીગોલ્ડ પેઇન્ટ્સ પ્રા.લી., સી-૧૦, જીઅર્ડીસી, મુ.વિ.યુ.નગર, આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં કમાંક કેએચઆર/૨૫૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજૂર અદાલત, આંગણને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લાખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં.૧ વય મર્યાદા અંગે:- સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારશ્રી ગોપાલભાઈ ઠાકોરની હાલની નિવૃત્તિ વય-મર્યાદા ૫૮ વર્ષની છે.જેમાં વધારી કરી તેઓની વય-મર્યાદા હપ્પ વર્ષની ગણવી અને તેઓને હપ્પ વર્ષ નિવૃત્ત કરવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૨ અમલ અંગે:- ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૨.

એ. એન.ડેડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક:કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી/૭૧૫/આઈડીઆર/એઝે/નાશ્રઆ/૧૫૦/૨૦૨૨.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોદેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- મેરીગોડ પેઇન્ટ્સ પ્રા.લી., સી-૧૦, જીઆઈડિસી.મુ. વિ.યુ.નગર, આંગણ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં કમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજૂર અદાલત, આંગણને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લાખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં.૧ વય મર્યાદા અંગે:- સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારશ્રી જયેશભાઈ એચ.કા.પટેલની હાલની નિવૃત્તિ વય-મર્યાદા ૫૮ વર્ષની છે.જેમાં વધારી કરી તેઓની વય-મર્યાદા હપ્પ વર્ષની ગણવી અને તેઓને હપ્પ વર્ષ નિવૃત્ત કરવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૨ અમલ અંગે:- ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૨.

એ. એન.ડેડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

હૃકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક:કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી/૭૧૬/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૫૧/૨૦૨૨.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- મેરીગોલ્ડ પેઇન્ટ્સ પ્રા.લી., સી-૧૦, જીઅઈસી.મુ.વિ.યુ.નગર, આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં કમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લાખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં.૧ વય મર્યાદા અંગે:- સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારશી શંકરભાઈ બી.ઠાકોરની હાલની નિવૃત્તિ વય-મર્યાદા ૫૮ વર્ષની છે. જેમાં વધારી કરી તેઓની વય-મર્યાદા હ૫ વર્ષની ગણવી અને તેઓને હ૫ વર્ષ નિવૃત કરવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૨ અમલ અંગે:- ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલિક કરવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૨.

એ. એન.ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હૃકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક:કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી/૭૧૭/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૫૨/૨૦૨૨.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- મેરીગોલ્ડ પેઇન્ટ્સ પ્રા.લી., સી-૧૦, જીઅઈસી.મુ.વિ.યુ.નગર, આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં કમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજૂર અદાલત, આંગણને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લાખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં.૧ વય મર્યાદા અંગે:- સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારશ્રી રમેશભાઈ બી.ચૌહાણની હાલની નિવૃત્તિ વય-મર્યાદા ૫૮ વર્ષની છે. જેમાં વધારી કરી તેઓની વય-મર્યાદા હપુ વર્ષની ગણવી અને તેઓને હપુ વર્ષ નિવૃત્ત કરવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૨ અમલ અંગે:- ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૨.

એ. એન.ડેડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક:કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી/૭૧૮/આઈડીઆર/એઝે/નાશ્રઆ/૧૫૩/૨૦૨૨.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- મેરીગોલ્ડ પેઇન્ટ્સ પ્રા.લી., સી-૧૦, જીઆઈડિસી.મુ. વિ.યુ.નગર, આંગણ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં કમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજૂર અદાલત, આંગણને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લાખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં.૧ વય મર્યાદા અંગે:- સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારશ્રી રાજીવભાઈ બી.સોલંકીની હાલની નિવૃત્તિ વય-મર્યાદા ૫૮ વર્ષની છે. જેમાં વધારી કરી તેઓની વય-મર્યાદા હપુ વર્ષની ગણવી અને તેઓને હપુ વર્ષ નિવૃત્ત કરવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૨ અમલ અંગે:- ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૨.

એ. એન.ડેડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

હૃકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક:કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી/૭૧૮/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૫૪/૨૦૨૨.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- મેરીગોલ્ડ પેઇન્ટ્સ પ્રા.લી., સી-૧૦, જીઅર્ડીસી, મુ.વિ.યુ.નગર, આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં કમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લાખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં.૧ વય મર્યાદા અંગે:- સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારશ્રી ભરતભાઈ એમ.માણિની હાલની નિવૃત્તિ વય-મર્યાદા ૫૮ વર્ષની છે. જેમાં વધારી કરી તેઓની વય-મર્યાદા હ૫ વર્ષની ગણવી અને તેઓને હ૫ વર્ષ નિવૃત્ત કરવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૨ અમલ અંગે:- ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલિક કરવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૨.

એ. એન.ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હૃકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક:કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી/૭૨૦/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૫૫/૨૦૨૨.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- મેરીગોલ્ડ પેઇન્ટ્સ પ્રા.લી., સી-૧૦, જીઅર્ડીસી, મુ.વિ.યુ.નગર, આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં કમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજૂર અદાલત, આંગણને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લાખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં.૧ વય મર્યાદા અંગે:- સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારશ્રી ઈશ્વરભાઈ એમ.હરીજનની હાલની નિવૃત્તિ વય-મર્યાદા ૫૮ વર્ષની છે. જેમાં વધારી કરી તેઓની વય-મર્યાદા હપ્પ વર્ષની ગણવી અને તેઓને હપ્પ વર્ષ નિવૃત્ત કરવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૨ અમલ અંગે:- ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૨.

એ. એન.ડેડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક:કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી/૭૨૧/આઈડીઆર/એઝે/નાશ્રઆ/૧૫૫/૨૦૨૨.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- મેરીગોલ્ડ પેઇન્ટ્સ પ્રા.લી., સી-૧૦, જીઆઈડિસી.મુ. વિ.યુ.નગર, આંગણ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં કમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજૂર અદાલત, આંગણને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લાખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં.૧ વય મર્યાદા અંગે:- સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારશ્રી કનુભાઈ બી રાનાની હાલની નિવૃત્તિ વય-મર્યાદા ૫૮ વર્ષની છે. જેમાં વધારી કરી તેઓની વય-મર્યાદા હપ્પ વર્ષની ગણવી અને તેઓને હપ્પ વર્ષ નિવૃત્ત કરવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૨ અમલ અંગે:- ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૨.

એ. એન.ડેડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

હૃકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક:કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી/૭૨૨/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૫૮/૨૦૨૨.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- મેરીગોલ્ડ પેઇન્ટ્સ પ્રા.લી., સી-૧૦, જીઅર્ડીસી, મુ.વિ.યુ.નગર, આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં કમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લાખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં.૧ વય મર્યાદા અંગે:- સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારશી વિઝલભાઈ બો.ડાભીની હાલની નિવૃત્તિ વય-મર્યાદા ૫૮ વર્ષની છે. જેમાં વધારી કરી તેઓની વય-મર્યાદા હ૫ વર્ષની ગણવી અને તેઓને હ૫ વર્ષ નિવૃત કરવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૨ અમલ અંગે:- ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલિક કરવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૨.

અ. એન.ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હૃકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક:કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી/૭૨૩/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૫૯/૨૦૨૨.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- મેરીગોલ્ડ પેઇન્ટ્સ પ્રા.લી., સી-૧૦, જીઅર્ડીસી, મુ.વિ.યુ.નગર, આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં કમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લાખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં.૧ વય મર્યાદા અંગે:- સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારશ્રી રાજેશભાઈ એ.ડાકોરની હાલની નિવૃત્તિ વય-મર્યાદા ૫૮ વર્ષની છે. જેમાં વધારી કરી તેઓની વય-મર્યાદા હપુ વર્ષની ગણવી અને તેઓને હપુ વર્ષ નિવૃત્ત કરવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૨ અમલ અંગે:- ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૨.

એ. એન.ડેડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક:કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી/૭૨૪/આઈડીઆર/એઝે/નાશ્રઆ/૧૫૮/૨૦૨૨.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોદેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- મેરીગોલ્ડ પેઇન્ટ્સ પ્રા.લી., સી-૧૦, જીઆઈડિસી.મુ. વિ.યુ.નગર, આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં કમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લાખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં.૧ વય મર્યાદા અંગે:- સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારશ્રી સુરેશભાઈ આઈ.મિસ્નીની નિવૃત્તિ વય-મર્યાદા ૫૮ વર્ષની છે. જેમાં વધારી કરી તેઓની વય-મર્યાદા હપુ વર્ષની ગણવી અને તેઓને હપુ વર્ષ નિવૃત્ત કરવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૨ અમલ અંગે:- ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૨.

એ. એન.ડેડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક:ક.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૭૨૫/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૬૦/૨૦૨૨.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- મેરીગોલ્ડ પેઇન્ટ્સ પ્રા.લી., સી-૧૦, જીઅર્ડીસી, મુ.વિ.યુ.નગર, આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં કમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-રની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-રની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લાંબી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં.૧ વય મર્યાદા અંગે:- સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારશ્રી હિતેશભાઈ પી.રાઠેની હાલની નિવૃત્તિ વય-મર્યાદા ૫૮ વર્ષની છે. જેમાં વધારી કરી તેઓની વય-મર્યાદા હ૫ વર્ષની ગણવી અને તેઓને હ૫ વર્ષ નિવૃત્ત કરવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૨ અમલ અંગે:- ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલિક કરવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૨.

અ. એન.ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક:ક.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૭૨૬/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૬૧/૨૦૨૨.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા-મેરીગોલ્ડ પેઇન્ટ્સ પ્રા.લી., સી-૧૦, જીઅર્ડીસી, મુ.વિ.યુ.નગર, આણંદ અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં કમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-રની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-રની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજૂર અદાલત, આંધાણને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લાખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં.૧ વય મર્યાદા અંગે:- સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારશ્રી કનુભાઈ હરીજનની હાલની નિવૃત્તિ વય-મર્યાદા ૫૮ વર્ષની છે. જેમાં વધારો કરી તેઓની વય-મર્યાદા હપ્પ વર્ષની ગણવી અને તેઓને હપ્પ વર્ષ નિવૃત્ત કરવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૨ અમલ અંગે:- ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૨.

એ. એન.ડેડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

કુક્કમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક:કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી/૭૨૭/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૬૨/૨૦૨૨.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- મેરીગોડ પેઇન્ટ્સ પ્રા.લી., સી-૧૦, જાઈડીસી, મુ.વિ.પુ.નગર, આંધાણ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં કમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૯૮૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧ રની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજૂર અદાલત, આંધાણને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લાખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં.૧ વય મર્યાદા અંગે:- સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારશ્રી ઉપેન્દ્રભાઈ વી.ચૌહાણની હાલની નિવૃત્તિ વય-મર્યાદા ૫૮ વર્ષની છે. જેમાં વધારી કરી તેઓની વય-મર્યાદા હપ્પ વર્ષની ગણવી અને તેઓને હપ્પ વર્ષ નિવૃત્ત કરવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૨ અમલ અંગે:- ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૨.

એ. એન.ડેડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક:કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./જ૨૮/આઈડીઆર/એજ/નાશ્રઆ/૧૬૩/૨૦૨૨.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોદેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- મેરીગોલ્ડ પેઇન્ટ્સ પ્રા.લી., સી-૧૦, જાઈડીસી.મુ.વિ.યુ.નગર, આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં કમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૬, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લાખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં.૧ વય મર્યાદા અંગે:- સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારશ્રી સુરેશભાઈ એચ.હરીજનની હાલની નિવૃત્તિ વય-મર્યાદા ૫૮ વર્ષની છે. જેમાં વધારી કરી તેઓની વય-મર્યાદા હ૫ વર્ષની ગણવી અને તેઓને હ૫ વર્ષ નિવૃત્ત કરવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૨.અમલ અંગે:- ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલિક કરવો જોઈએ કે કેમ?
વડોદરા, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૨.

એ. એન.ડેડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર-કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૧૫૮૩૩/૨૦૨૨.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સ્ટારા લેબર સર્વિસ/સ્ટીલ મેન પાવર ૮૦૫/૬/૩ જ.આઈ.ડી.સી. મફરપુરા, વડોદરા.૦૮. (૨) પીતાંબરી પ્રોડેક્ટ્સ પ્રા.લી. ૧૭૪ જ.આઈ.ડી.સી. એસ્ટટ, વાધોડીયા, તા.જી વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ઘનશ્યામભાઈ ભાઈલાલભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૭ટ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આહિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં કમાંક કેએચ/એસએચ/૭૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-૩ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સૌંપેલ કાર્યક્રમ માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ધનશ્યામભાઈ ભાઈલાલભાઈ પરમારને પેદેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સંખ્યામાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૨.

એ.એસ.ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

၁၅၄

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર-કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/અ.જે/૧૫૮૭૮/૨૦૨૨.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એ.બી.બી., માણોજા, વડોદરા. (૨) અવધૃત કન્સ્ટ્રક્શન C/O, એ.બી.બી., માણોજા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પટેલ ઘનશ્યામ છોટાબાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજીત વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨ હમી માર્યે, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં કમાંક કેચેચ/એસએચ/ઓડી/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-૩ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તेथी हवे, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર ટોટ, વડોદરાને સદરાં તકરારનો ન્યાય નિર્જાય કરવા માટે લેખિત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પટેલ ઘનશયામ છોટાભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સરંગતા સહૃદી નોકરીમાં મળ જગ્યાએ પનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૨.

એ.એસ.ગાંધી,
મહદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

୧୯

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ. ૧૯૪૭.

નંબર-૨-કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૧૫૮૪૫/૨૦૨૨.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નર્હિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સીનેશ વર્લ્ડ સ્કુલ (૨) જી.એસ.એસ. સીક્યોરીટી પ્રા.લી. સેન્ટર પોઈન્ટ, અલકાપરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી તરી મનોજકમાર રતીલાલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં કમાંક કેએચ/એસએચ/ઉદ્/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-૩ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી તુરી મનોજકુમાર રતીલાલને પેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સણંગતા સહીત નોકરીમાં મુણ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૨.

એ.એસ.ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર-કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૧૫૮૫૧/૨૦૨૨.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સીનેશ વર્ડ સ્ક્લલ (૨) જી.એસ.એસ. સીક્યુરિટી પ્રા.લી. સેન્ટર પોઈન્ટ, અલકાપુરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ડાકોરભાઈ ઈશ્વરભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં કમાંક કેએચ/એસએચ/ઉદ્/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-૩ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ડાકોરભાઈ ઈશ્વરભાઈ પરમારને પેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સણંગતા સહીત નોકરીમાં મુણ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૨.

એ.એસ.ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર—કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૧૫૮૫૭/૨૦૨૨.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી, કિઝા લેબર સપ્લાયર્સ, C/O શીવા ફાર્માંકેમ લીમીટેડ, ખોટ નં ૫૮૮, મુ.પો.લુણા, તા.પાદરા, જિ.વડોદરા. (૨) મે.મેનજરશ્રી, શીવા ફાર્માંકેમ લીમીટેડ, ખોટ નં.૫૮૮, મુ.પો.લુણા, તા.પાદરા, જિ.વડોદરા. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રાવળ હર્ષદભાઈ નાથુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-૩ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સૌંપેલ કાર્યક્રેત માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂપે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રાવળ હર્ષદભાઈ નાથુભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૨.

એ.એસ.ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર—કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૧૫૮૬૩/૨૦૨૨.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મીના સર્કિટ પ્રાઇવેટ લી. સર્વે નં ૮૮/૧, ગામઃવડલા, જરોડ-સાવલી રોડ, તા.સાવલી, જિ.વડોદરા.-૩૮૧૫૨૦ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સુર્યકંતભાઈ સી. રાઠેડ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-૩ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સૌંપેલ કાર્યક્રેત માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂપે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સુર્યકાંતભાઈ સી. રાઠોડને પેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુજાજીબાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૨.

એ.એસ.ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર-કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૧૫૮૬૮/૨૦૨૨.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી, કિઝા લેબર સપ્લાઇર્સ, C/O શીવા ફાર્માંકેમ લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૪૮૮, મુ.પો.લુણા, તા.પાદરા, જિ.વડોદરા. (૨) મે.મેનજરશ્રી, શીવા ફાર્માંકેમ લીમીટેડ, પ્લોટ નં.૫૮૮, મુ.પો.લુણા, તા.પાદરા, જિ.વડોદરા. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રાવળ રાજુભાઈ શેખુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં કમાંક ટેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-જ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રાવળ રાજુભાઈ શેખુભાઈને પેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુજાજીબાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૨.

એ.એસ.ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર-કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૧૫૮૭૪/૨૦૨૨.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શેફલર ઈન્ડીયા લીમીટેડ, માણેજા, વડોદરા-૩૬૦૦૧૩ (૨) જ્ય દુર્ગા ઈન્ડસ્ટ્રીયલ સીક્યુરિટી પ્રા.લી. દુર્ગા હાઉસ, એ-૨૨, શ્રી માંદ કુપા સોસાયટી, સુરેન્દ્ર નર્સરી સામે, છાણી રોડ, વડોદરા. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ચીમનભાઈ કલ્યાણભાઈ રાવળ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં કમાંક કેએચ/એસએચ/ઓડ/આઈડી-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-૫ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્રેત માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ચીમનભાઈ કલ્યાણભાઈ રાવળને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સંંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૨.

એ.એસ.ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

કુક્કમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર-કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૧૫૮૮૦/૨૦૨૨.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્હિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મહાનગરપાલીકા, ખેડોરાવ માર્કેટ, રાજમહલરોડ, વડોદરા.-૩૮૦૨૦૮. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મહેશભાઈ દામોદરભાઈ સોંદાંકી વર્ષેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં કમાંક કેએચ/એસએચ/ઓડ/આઈડી-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-૫ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્રેત માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મહેશભાઈ દામોદરભાઈ સોંદાંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સંંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૨.

એ.એસ.ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર-કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૧૫૮૮૫/૨૦૨૨.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમર કાર્સ પ્રા.લી., બાપુની દરગાહની સામે, ગોરવા, વડોદરા. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી શૈલેષ્ઠકુમાર વિનુભાઈ જ્યસ્વાલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રહી માર્ય, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં કમાંક કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-૩ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સૌંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી શૈલેષ્ઠકુમાર વિનુભાઈ જ્યસ્વાલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુજા જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૨.

એ.એસ.ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર-કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૧૫૮૮૦/૨૦૨૨.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી, કિઝા લેબર સાલાયર્સ, C/O શીવા ફાર્માકેમ લીભીટેડ, ખોટ નં. ૫૮૮, મુ.પો.લુણા, તા.પાદરા, જિ.વડોદરા. (૨) મે.મેનજરશ્રી, શીવા ફાર્માકેમ લીભીટેડ, ખોટ નં. ૫૮૮, મુ.પો.લુણા, તા.પાદરા, જિ.વડોદરા. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી શૈલેશ ભદ્રભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રહી માર્ય, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં કમાંક કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-૩ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સૌંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી શૈલેશ ભદ્રભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુજા જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૨.

એ.એસ.ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર-કે.એચ./એસ.એચ./એમ.રી./વ/એ.જે/૧૫૮૮૬/૨૦૨૨.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોદેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સેલ્સ ઇન્ડીયા ટી.પી.૧૩, છાણી જકાતનાકા,(ગોડાઉન), વડોદરા. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી નંદુભાઈ ધૂળાભાઈ મારી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-૫ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સૌપેલ કાર્યક્રેત માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી નંદુભાઈ ધૂળાભાઈ મારીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુજા જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૨.

એ.એસ.ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

